

Cessament del DG de RTVA-incompetència de la jurisdicció laboral-competència administrativa

Es tractava en aquest cas de la situació del director general de la societat Ràdio i Televisió d'Andorra, SA, després que s'hagi decidit del seu cessament en aquestes funcions per Decret del Cap de Govern i que el demandant invoqui una vulneració dels el seus drets laborals i del dret a la llibertat d'expressió tota vegada que, segons ell, el motiu del seu "acomiadament" era que a l'ocasió d'una tertúlia radiofònica havia expressat opinions sobre la democràcia andorrana presentant-la com a immadura, fet que havia portat al cap de Govern a pressionar-lo per que desistís i finalment a decidir del seu cessament.

Es va donar lloc al recurs de la RTVA al considerar que l'excepció d'incompetència de la jurisdicció civil era fonamentada donat que si bé la Llei de la RTVA no defineix la relació jurídica que existeix entre la societat pública i el seu director general, no gensmenys estableix molt clarament el seu estatut específic i que és que el Govern, i només ell, qui pot decidir del nomenant com del cessament del Director General de Ràdio i Televisió d'Andorra, SA. Així es va poder indicar que "*Per consegüent, no considerem que s'impugna un acomiadament, ni fins i tot una decisió de la parapública sinó un Decret que és un acte administratiu per natura...*".

D'altra banda, es va establir que l'estatut professional del director, que no era cap funcionari, ni agent de l'administració, ni tampoc cap alt càrrec en el sentit de la Llei del Govern del 15-12-2000, però el d'un director general d'una societat creada per a gestionar un servei públic, nomenat pel cap de govern, amb un estatut equivalent al d'un personal de relació especial lligat al final de la legislatura, i que per tant corresponia a la competència administrativa i no a la civil i laboral.

